



**KRAJOWA RADA ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
PRACOWNIKÓW WYMIARU SPRAWIEDLIWOŚCI  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

z tymczasową siedzibą w Ministerstwie Sprawiedliwości  
00-950 Warszawa Al. Ujazdowskie 11

NIP: 526-170-6055  
KRS: 0000 121 108  
tel./fax: 22 23-90-716

Warszawa, dnia 16 lutego 2016r.

**Pan  
Zbigniew Ziobro  
Minister Sprawiedliwości**

Krajowa Rada Związku Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości RP pragnie serdecznie Panu Ministrowi podziękować za zainicjowanie dobrych zmian w resorcie Wymiaru Sprawiedliwości, na które my, szeregowi pracownicy oczekiwaliśmy od ośmiu lat.

Szereg rozmów i spotkań odbytych z poprzednim kierownictwem resortu na przestrzeni ostatnich lat nie przyniosło żadnych rezultatów. My urzędnicy, asystenci i pracownicy obsługi byliśmy traktowani przez poprzedni Rząd oraz kierownictwo naszego resortu jak tania siła robocza. Polityka zaniechań ówczesnego Rządu jaskrawo przedstawia zapaść finansową poszczególnych sądów. Zaniedbania i przyzwolenie na powiększenie dysproporcji płacowych pracowników poszczególnych sądów doprowadziły do sytuacji, w której tak niewielkie kwoty przekazane na podwyższenie wynagrodzeń nie są w stanie zaspokoić minimalnych oczekiwań pracowników po 7 latach zamrożonych płac. Poprzednie rządy spowodowały głęboki kryzys w naszym resorcie biorąc pod uwagę przede wszystkim brak minimalnego wzrostu wynagrodzeń o wskaźnik inflacji. Mając na uwadze obowiązujące przepisy, z których można wywieść ogólną zasadę gwarancji okresowego wzrostu wynagrodzeń o wskaźnik inflacji, a dotyczącą pracowników sądów, prokuratury oraz urzędników państwowych, nasze wynagrodzenia byłyby w chwili obecnej wyższe o średnio 350-400zł na etat.

Niestety, składane przez pracowników zawezwania do próby ugodowej, a także pozwy o wypłatę zaległego wynagrodzenia znalazły finał w Trybunale Konstytucyjnym, który nie odnosząc się do meritum sprawy przeniósł odpowiedzialność w zakresie orzekania na sądy powszechne. Brak jednolitego orzecznictwa w zakresie wypłaty pracownikom zaległych kwot związanych z wieloletnim zamrożeniem wynagrodzeń doprowadził do sytuacji, że pracownicy zmuszeni będą szukać sprawiedliwości w Trybunale Praw Człowieka.

Wskazana przez Ministerstwo kwota do podziału jedynie minimalnie wyrównuje straty, jakie powstały w okresie poprzednich rządów i zaniechań dyrektorów sądów, którzy wielokrotnie nie byli w stanie zabezpieczyć środków na wynagrodzenia pracownicze wynikające z podpisanych umów o pracę. Te i inne zaniedbania z ich strony były „łatanne” z dodatkowych, jednorazowych, sporadycznie przekazywanych przez Ministerstwo kwot, które winny być rozdysponowane pomiędzy pracowników, a wykorzystywane były na uzupełnienie niedoborów w budżetach sądów na wypłatę bieżących wynagrodzeń.



**KRAJOWA RADA ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
PRACOWNIKÓW WYMIARU SPRAWIEDLIWOŚCI  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

z tymczasową siedzibą w Ministerstwie Sprawiedliwości  
00-950 Warszawa Al. Ujazdowskie 11

NIP: 526-170-6055  
KRS: 0000 121 108  
tel./fax: 22 23-90-716

Dla porównania, zwrócić należy uwagę na poziom wzrostu wynagrodzeń sędziów i referendarzy na przestrzeni ostatnich 7 lat. Biorąc pod uwagę różnicę w poziomie wzrostu wynagrodzeń pomiędzy tymi grupami pracowniczymi narasta poczucie niesprawiedliwości i dyskryminacji naszej grupy zawodowej, na barkach której spoczywa ciężar zapewnienia prawidłowego i sprawnego funkcjonowania sądów. Przedstawiciele związków zawodowych wielokrotnie zwracali uwagę kierownictwu naszego resortu na konieczność przeprowadzenia szerokiego dialogu z dyrektorami sądów, którzy w sposób rażący pomijali prośby i sugestie pracowników. Polityka stosowana przez dyrektorów odpowiedzialnych za budżet, jego podział, wydatki i wykonanie nie zawsze miała na celu poprawę sytuacji pracowników. Statystyczne podejście do wynagrodzeń pracowników w żaden sposób nie odzwierciedla ich faktycznej sytuacji, co jaskrawo przedstawiają tabele wynagrodzeń wydziałów orzeczniczych, które są głównym filarem sądownictwa. Dyskryminacja tych pracowników, a premiowanie stanowisk uniwersalnych związanych z funkcjonowaniem każdej firmy, czy też przedsiębiorstwa (księgowi, informatycy, kadrowcy) doprowadziło do sytuacji, że statystyka przedstawiana przez resort przekłamuje rzeczywisty poziom wynagrodzeń.

Zwracamy się do Pana Ministra o zobowiązanie dyrektora budżetu do przedstawienia rzeczywistych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w wydziałach orzeczniczych, biorąc pod uwagę tylko wynagrodzenie zasadnicze z pominięciem dodatkowych składników wynagrodzenia. Taka analiza jednoznacznie wykaże poziom faktycznego wynagrodzenia pracowników sądów. Jednocześnie uprzejmie prosimy o wyjaśnienie dlaczego przekazywane dodatkowe środki finansowe służyły przede wszystkim premiowaniu jednej grupy pracowników związanej ściśle z wdrażaniem systemu ZSRK. Taka sytuacja trwa nieprzerwanie od 2013r. i te praktyki nagminnie są stosowane w poszczególnych jednostkach sądownictwa. Należy zwrócić uwagę na fakt, że osoby te mając w swoich zakresach obowiązków obsługę systemu finansowo – księgowego niejako dwukrotnie pobierają wynagrodzenie za obowiązki wynikające z wyżej wymienionych zakresów. Natomiast pracownicy wydziałów orzeczniczych wdrażając przez wiele lat nowe, kolejne, niejednokrotnie wadliwe systemy informatyczne (OrCom, Sędzia2, e-protokół, SAWA, EPO, PESELSad, NOE itp.) nie otrzymywali z tego tytułu żadnych dodatkowych środków i bardzo często wykonywali swoje obowiązki bez dodatkowego wynagrodzenia poza godzinami pracy, a uzasadnieniem tej patologicznej sytuacji miały być czynności wskazane w ich zakresach obowiązków.

Podkreślenia wymaga fakt, że sprawy związane z budżetem i obsługą finansów sądów nie należą do flagowych zadań sądów. Sprawują one jedynie funkcję pomocniczą w sprawnym funkcjonowaniu jednostek.

Apelujemy do Pana Ministra o nadzór i sprawowanie osobistej pieczy nad patologią związaną z nieuzasadnionym przyznawaniem dodatków za czynności de facto należące do obowiązków osób zatrudnionych w oddziałach finansowych. Można odnieść



**KRAJOWA RADA ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
PRACOWNIKÓW WYMIARU SPRAWIEDLIWOŚCI  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

z tymczasową siedzibą w Ministerstwie Sprawiedliwości  
00-950 Warszawa Al. Ujazdowskie 11

NIP: 526-170-6055  
KRS: 0000 121 108  
tel./fax: 22 23-90-716

wrażenie, że działania resortu skupiają się jedynie na sprawnym funkcjonowaniu i premiowaniu księgowości. Pragniemy podkreślić, że nie był to jednorazowy przypadek lecz stało się to praktyką powszechnie stosowaną przez dyrektorów poza jakąkolwiek kontrolą.

Kolejnym problemem nurtującym rzesze pracowników, szczególnie związanych z pionem karnym w podległych Panu Ministrowi jednostkach, jest brak jednoznacznego uregulowania kwestii związanej z pełnieniem dyżurów aresztowych przez urzędników. Praktyka w różnych jednostkach w stosunku do różnych pracowników jest niejednorodna z uwagi na brak przepisów precyzujących zasadę wypłaty wynagrodzeń (dodatków). Pracownik pełniący dyżur aresztowy zobowiązany jest do pozostawania w gotowości świadczenia pracy lub jej faktycznego wykonywania do dyspozycji sądu. Brak regulacji dotyczących przyznania z tego tytułu dodatku wywołuje poczucie krzywdy wśród pracowników, którzy w wolnym czasie, poza godzinami pracy muszą pozostać w gotowości do jej świadczenia, kosztem własnych rodzin, dzieci i życia prywatnego. Naszym zdaniem słusznym rozwiązaniem byłoby wprowadzenie uregulowania pozwalającego na przyznanie jednolitego dla wszystkich jednostek dodatku dla pracowników pełniących dyżury aresztowe.

Pragniemy również zasygnalizować nierozwiązaną kwestię pracowników przejętych przez Sądy Apelacyjne z tzw. ośrodków migracyjnych, których etaty, według naszej oceny, nie są prawidłowo zagospodarowane na potrzeby funkcjonowania wymiaru sprawiedliwości. Naszym zdaniem osoby te powinny wspomóc funkcjonowanie szczególnie sądów rejonowych, które to, jak wskazują wszelkie dane statystyczne, cierpią na chroniczne braki kadrowe. Pracownicy ci mieliby szansę poznać pracę sądu od podstaw, a także sprawdziliby się i zostali właściwie wykorzystani przez wydziały orzecznicze.

Pozostając w przekonaniu, że jest to wstęp do naszej efektywnej współpracy oraz mając nadzieję, że jest to początek dobrych zmian, zmierzających do rozwiązywania naszych problemów życzymy Panu Ministrowi oraz wszystkim Pana współpracownikom wytrwałości, cierpliwości a w efekcie skuteczności wprowadzania dobrych reform.

Z wyrazami szacunku

***Przewodnicząca Krajowej Rady ZZPWS***

***Iwona Nałęcz – Idzikowska***