



**Krajowa Rada  
Związku Zawodowego Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości  
Rzeczypospolitej Polskiej**

z tymczasową siedzibą w Ministerstwie Sprawiedliwości  
00-950 Warszawa Al. Ujazdowskie 11  
Tel/fax (22) 239-07-16

---

Warszawa, dnia 31 października 2012 r.

**Pan  
Michał Królikowski  
Podsekretarz Stanu  
Ministerstwa Sprawiedliwości**

Krajowa Rada Związku Zawodowego Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości Rzeczypospolitej Polskiej w odpowiedzi na pismo z dnia 17 października 2012r. / DPrC-IV-420-2/12/53 uprzejmie przedstawia uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości zmieniającego rozporządzenie w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego.

Krajowa Rada negatywnie opiniuje tabele dotyczącą wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników sądów i prokuratury, gdyż rozpiętość w danej grupie stanowisk jest nadal bardzo wysoka. Tak duże zróżnicowanie czyni system mało przejrzystym i zbyt elastycznym, co może prowadzić do nadmiernego nieuzasadnionego zróżnicowania płac pomiędzy pracownikami wykonującymi tą samą pracę, na tych samych stanowiskach, co może doprowadzić do konfliktów oraz obniżenia, jakości pracy.

Postulujemy, zatem o zmniejszenie rozpiętości zawartych w „widełkach” jednej grupy i ustalenie jasnych zasad przyznawania wyższego lub niższego wynagrodzenia w ich ramach. Wpłyne to naszym zdaniem na powszechne przekonanie wszystkich pracowników, że wysokość ich wynagrodzenia jest kształtowana w sposób sprawiedliwy i oparty na jasnych kryteriach związanych wyłącznie, z jakością wykonywanej przez nich pracy. Powyższa zmiana pozwoli na uniknięcie niczym nieuzasadnionego „premiowania” bądź „karania” niektórych pracowników przez Prezesów sądów i prokuratur w ramach istniejących „widełek” i poczucia krzywdy wśród pracowników, że stosowane są zasady nierównego traktowania w wynagrodzeniu za pracę.

Krajowa Rada negatywnie opiniuje kwoty początkowe określone w tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego urzędników i innych pracowników. Od dnia 1 stycznia 2013 r. minimalne wynagrodzenie wyniesie 1600 zł. Zatem początkowe propozycje widełek -1126, 1400 i 1500 są bezzasadnie ujęte w tabeli wynagrodzeń.

Uwagi, co do odejścia od kategorii zaszerzegowań i podanie dolnych i górnic granic stawek wynagrodzenia przy konkretnym stanowisku - brak jest jasno określonych kryteriów zasad przyznawania wysokości wynagrodzenia. Powyższe pozostaje w sprzeczności z aktualnymi tendencjami w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, które winny cechować jasność i przejrzystość zasad - zatrudniania, wynagradzania i premiowania.

Wprowadzenie zasady, iż zmiana stanowiska, ukończenie kursu zawodowego, nabycie nowych kwalifikacji i tytułów czy też wymagany tabelą okres zatrudnienia na danym stanowisku, wiąże się z niezwłocznym podwyższeniem kwoty wynagrodzenia zasadniczego, o co najmniej 10%. Ma to istotne znaczenie dla motywowania pracowników do podnoszenia swoich kwalifikacji. Obecnie zaś nie istnieje żaden system motywacyjny dla pracowników.

W związku z powyższym prosimy o ponowne przeanalizowanie projektu rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości zmieniającego rozporządzenie w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego i uwzględnienie opinii Krajowej Rady Związku Zawodowego Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości RP.

*Przewodnicząca*  
Przewodnicząca  
Krajowej Rady Związku  
*BT*  
Beata Tomaszewska