

Warszawa, dnia 26 września 2012 r

*Krajowa Rada Związku Zawodowego
Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości RP
z tymczasową siedzibą w Ministerstwie Sprawiedliwości
Al. Ujazdowskie 11*

*Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości RP w Poznaniu
Al. Marcinkowskiego 32
61 – 745 Poznań*

K O M U N I K A T

Krajowa Rada Związku Zawodowego Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości RP oraz Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości RP w Poznaniu informują, iż na spotkaniu w dniu 26 września 2012 roku Minister Sprawiedliwości Pan Jarosław Gowin oficjalnie rozpoczął pracę nad stworzeniem strategii „Wymiar Sprawiedliwości 2020”.

W swoim wystąpieniu przekazał, iż pełniąc urząd Ministra Sprawiedliwości przez ostatnie kilka miesięcy spotkał się z przedstawicielami wszystkich grup zawodowych związanych z sądownictwem, aby poznać bezpośrednio opinie na temat, jak działa wymiar sprawiedliwości w Polsce, z jakimi problemami się spotyka, jakie są główne przyczyny jego złej oceny. W dalszej części swojej wypowiedzi wyjaśnił, że wymiar sprawiedliwości wymaga wspólnej i długofalowej wizji, tego jak powinien funkcjonować. Zwrócił uwagę, że ostatnie lata były nacechowane brakiem stabilności w sądownictwie oraz zmiennością koncepcji, co do jego uzdrowienia.

W związku z powyższym, w celu przygotowania dokumentu programowego podlegającego realizacji w najbliższej perspektywie zamierza powołać komisje ds. opracowania strategii wymiaru sprawiedliwości. Nadmienił, iż ważnym jest, by w pracach uczestniczyli wszyscy ci, dla których wymiar sprawiedliwości jest kluczowym elementem demokratycznego państwa prawa.

Pan Minister jest przekonany, że skuteczna i dobra strategia dla wymiaru sprawiedliwości może powstać jedynie w wyniku szerokiego dialogu prowadzonego z udziałem przedstawicieli środowisk prawniczych, świata nauki, samorządów zawodowych, organizacji społecznych oraz polityków wszystkich opcji.

Zostały przedstawione elementy strategii jak poniżej:

- 1. Sędziowie i prokuratorzy - model dojścia do zawodu, szkolenie ustawiczne, procedury nominacyjne i ich czas, zakres niezawisłości, odpowiedzialność dyscyplinarna.*
- 2. Struktura i zarządzanie sądami (z uwzględnieniem struktury prokuratury) - kształtowanie siatki sądów, zarządzanie etatami, wykonywanie funkcji techniczno-administracyjnych w wymiarze sprawiedliwości, promowanie dobrych praktyk w zarządzaniu.*
- 3. Nadzór nad wymiarem sprawiedliwości - zakres nadzoru MS (sądy, sędziowie zawody prawnicze), ewentualne zmiany w modelu nadzoru.*
- 4. Kognicja sądów i wykorzystanie ADR - sposoby na ograniczenie kognicji sądów, prace nad systemowym ograniczeniem kognicji, promowanie innych niż sąd metod rozwiązywania sporów (także przez inne niż MS podmioty).*
- 5. Model kształcenia prawników i aplikacje prawnicze - zmiany w systemie kształcenia wyższego, korelacja z programem aplikacji, potrzeba zmian w zakresie dostępu do zawodów prawniczych, zasady migracji zawodowej.*
- 6. Pomoc prawna w Polsce - zakres pomocy prawnej, potrzeba stworzenia nowej ustawy kształt systemu pomocy prawnej w Polsce.*

7. *Referendarze, asystenci i urzędnicy-zakres obowiązków, nadzór wymagania ustawowe, rekrutacja.*
8. *Resocjalizacja- rola służby więziennej, wychowawców w schroniskach dla nieletnich, infrastruktura, standardy przestrzegania praw człowieka.*
9. *Kuratorska Służba Sądowa- model, organizacja, szkolenie i doskonalenie kadry zawodowej i społecznej, europejskie standardy w sprawie stosowania sankcji i środków alternatywnych względem dorosłych i nieletnich, znaczenie kuratorów rodzonych dla funkcjonowania sądów rodzinnych.*

W ogólnym zakresie strategii zauważono następujące tematy:

1. Ustalenie odrębności sądownictwa od administracji rządowej poprzez zmianę Ustawy o sądownictwie powszechnym. W nowej ustawie powinno być uregulowany nadzór nad sądami.
2. Zinformatyzowanie wymiaru sprawiedliwości nie w sposób wybiórczy, a kompleksowo w tym także należy zawrzeć konieczność przesyłania i wymiany informacji drogą elektroniczną z Prokuraturą, poszczególnymi sądami, więziennictwem i instytucjami, którymi resort ma obowiązek współpracować.
3. Przeniesienie dokonywania analiz pracy resortu do sądów według właściwie zaprojektowanych systemów i programów informatycznych, stworzenie przejrzystych ram tworzonych statystyk oraz powołanie w tym celu odpowiednich profesjonalnych służb.
4. Wyeliminowanie zbędnych części sprawozdań, które ponad normę absorbują czas osób je sporządzających i które jednocześnie prowadzą do przerostu biurokracji.
5. Zreformowanie Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury w kierunku rozszerzenia programów szkoleniowych w celu zmiany poziomu i uzyskaniu tytułu licencjata, magistra.

W zakresie problematyki dotyczącej bezpośrednio urzędników / pracowników najistotniejsze są tematy:

6. Ustalenie, zdefiniowanie zadań urzędnika i pracownika sądu, a w tym przeniesienie takich części zadań sędziego, które obecnie faktycznie wykonują pracownicy.
7. Ustalenie jednolitych kryteriów ocen urzędników, przy czym awansowanie finansowe i zmiana stanowiska w wypadku uzyskania odpowiednio wysokiej oceny.
8. Ustalenie jasnych i przejrzystych zasad wynagradzania i premiowania urzędników z uwzględnieniem kryteriów doboru osób na członków komisji decydujących w ww. sprawach. Cel - wyeliminowanie „klikowości”.
9. Ustalenie relacji i scalenia zadań sędziów, asystentów, referendarzy, urzędników/ pracowników, kuratorów w celu pełnego wykonywania zadań resortu według zasad dobrych praktyk, wzajemnego poszanowania i otwarcie na interesanta.
10. Ustalenie właściwego statusu pracowników sądów i prokuratur.

Związki zauważają, że rozmowy z Kierownictwem resortu powinny być prowadzone niezależnie od warunków, natomiast powinna zostać poprawiona komunikacja resortu w tym także z opinią publiczną w celu natychmiastowej reakcji na opinie nieobiektywne, wybiórczo prezentowane lub w sposób wprowadzający w błąd społeczeństwo.

Zgłoszona została wola uczestniczenia przedstawicieli Związków Zawodowych w 5 zespołach: 2, 3, 5, 7, 9.

Beata Tomaszewska/-/

Marlena Gilewicz/-/

Tomasz Nazarkiewicz/-/

Elżbieta Urban /-/

Magdalena Łykowska /-/